



Feedback als Basis leistungsfähiger Teams

Eine offene Feedbackkultur zeigt echte Wertschätzung und gibt den Mitarbeitenden die Chance, sich weiterzuentwickeln. Dies unterstützt die Selbstreflexion, sorgt für Motivation und stärkt den Zusammenhalt im Team. So können Sie Reibungsverluste im Team reduzieren und Synergieeffekt optimal nutzen.

Zielgruppe Führungskräfte

- Ziele**
- Sie lernen, Verhaltensweisen, Interaktionen und Bedingungen zu beobachten und zu analysieren
 - Sie erfahren, wie sie Feedback zur Weiterentwicklung von Personen und Teams einsetzen können
 - Sie machen sich mit Tools und Instrumenten für effektives und wirksames Feedback vertraut

- Inhalte**
- Unterscheidung von Wahrnehmung, Interpretation und Bewertung
 - Strategien und Methoden für erfolgreiche Feedbackgespräche
 - (digitale) Zusammenarbeit produktiv gestalten
 - Herausforderungen und Möglichkeiten der Kommunikation im virtuellen Raum
 - Praktische Übungen und Erfahrungsaustausch

Methodik Impulse, Einsatz verschiedener Online-Tools sowie Praxisübungen in Kleingruppen

Dauer 3 Stunden

Teilnehmer*innen Maximal 12